



PUTRAJAYA HOLDINGS

Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. Substance Misuse Policy

Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. is committed to provide a Substance Misuse-free workplace as Substance Misuse impairs employees' work performance and the safety of one's self and others, posing a threat to Health, Safety and Environment.

Under this policy, Substance of Misuse includes any illegal drugs, alcoholic beverages containing ethanol, legal psychoactive drugs obtained or used without legal prescription, and legally prescribed psychoactive drugs consumed beyond their therapeutic or prescribed uses.

It is Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. policy that the unauthorised consumption, possession, distribution, purchase or sale of any Substance of Misuse, or being under the influence of any such Substance of Misuse either within its premises, or while performing work and/or business for or on behalf of Putrajaya Holdings Sdn. Bhd, is prohibited.

Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. shall promote awareness on the hazards associated with Substance Misuse.

Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. reserves the right to test and search for Substance Misuse on any employee, contractor and sub-contractor and their employees, as well as third parties within its premises.

Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. employees who breach any provision of this policy will be subjected to disciplinary action, which may include termination of employment.

Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. contractors and sub-contractors and their employees, as well as third parties who breach any provision of this policy shall be barred from working or visiting any Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. premises for a duration at the Company's sole discretion.

Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. requires its employees, contractors and sub-contractors and their employees, as well as third parties within its premises to adhere to this policy at all times.

Datuk Sr Mohd. Salem Kailany
Chief Executive Officer
Putrajaya Holdings Sdn. Bhd.



Putrajaya Holdings Sdn. Bhd.

Polisi Penyalahgunaan Bahan Terlarang

Syarikat Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. akan berusaha untuk menyediakan tempat kerja yang bebas daripada Penyalahgunaan Bahan Terlarang yang boleh menjejaskan tahap prestasi kerja dan keselamatan kakitangan serta mengancam Keselamatan, Kesihatan Pekerjaan dan Alam Sekitar.

Menurut polisi ini, Bahan Terlarang adalah termasuk dadah yang diharamkan, minuman beralkohol yang mengandungi etanol, ubat psikoaktif berjadual yang diperolehi atau diambil tanpa preskripsi yang sah dan ubat psikoaktif yang diperolehi secara sah tetapi diambil melampaui saranan terapeutik atau penggunaan yang ditetapkan.

Adalah menjadi polisi Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. untuk melarang sama sekali sebarang penggunaan, pemilikan, pengedaran atau pembelian Bahan Terlarang yang tidak dibenarkan, atau berada di bawah pengaruh Bahan Terlarang sama ada di dalam premis, atau ketika bertugas / menjalankan urusan bagi pihak Putrajaya Holdings Sdn. Bhd.

Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. akan menggalakkan kesedaran tentang bahaya Penyalahgunaan Bahan Terlarang.

Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. berhak melakukan ujian dan carian Bahan Terlarang pada mana-mana kakitangan, kontraktor dan sub-kontraktor dan kakitangan mereka, serta pihak ketiga yang berada di dalam premis Syarikat.

Kakitangan Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. yang melanggar mana-mana peruntukan dalam polisi ini boleh dikenakan tindakan disiplin, termasuk kemungkinan diberhentikan kerja.

Kontraktor dan sub-kontraktor Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. serta kakitangan mereka, dan juga pihak ketiga yang melanggar peruntukan polisi ini akan dihalang bekerja atau melawat premis Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. untuk tempoh masa yang akan ditetapkan menurut budi bicara penuh pihak Syarikat.

Putrajaya Holdings Sdn. Bhd. mewajibkan semua kakitangan, kontraktor dan sub-kontraktor serta kakitangan mereka, termasuk pihak ketiga yang berada di dalam premis Syarikat mematuhi polisi ini pada setiap masa.

Datuk Sr Mohd. Salem Kailany
Ketua Pegawai Eksekutif
Putrajaya Holdings Sdn. Bhd.