



PUTRAJAYA HOLDINGS

PUTRAJAYA HOLDINGS SDN. BHD.

PJH POLICY ON SUBSTANCE MISUSE

Putrajaya Holdings Sdn Bhd (PjH) is committed to provide a Substance Misuse-free workplace as Substance Misuse impairs employees' work performance and the safety of one's self and others, posing a threat to Health, Safety and Environment.

Under this policy, Substance of Misuse includes any illegal drugs, alcoholic beverages containing ethanol, legal psychoactive drugs obtained or used without legal prescription, and legally prescribed psychoactive drugs consumed beyond their therapeutic or prescribed uses.

It is PjH policy that the unauthorised consumption, possession, distribution, purchase, or sale of any Substance of Misuse, or being under the influence of any such Substance of Misuse either within its premises, or while performing work and/or business for or on behalf of PjH, is prohibited.

PjH shall promote awareness on the hazards associated with Substance Misuse.

PjH reserves the right to test and search for Substance Misuse on any employee, contractor and sub-contractor and their employees, as well as third parties within its premises.

PjH employees who breach any provision of this policy will be subjected to disciplinary action, which may include termination of employment.

PjH contractors and sub-contractors and their employees, as well as third parties who breach any provision of this policy shall be barred from working or visiting any PjH premises for a duration at the Company's sole discretion.

PjH requires its employees, contractors and sub-contractors and their employees, as well as third parties within its premises to adhere to this policy at all times.

DATO' Ir. Ts. IZWAN HASLI B MOHD IBRAHIM

Chief Executive Officer

Putrajaya Holdings Sdn Bhd

Date: 12 September 2024



PUTRAJAYA HOLDINGS

PUTRAJAYA HOLDINGS SDN. BHD.

POLISI PENYALAHGUNAAN BAHAN TERLARANG PJH

Putrajaya Holdings Sdn Bhd (selepas ini dirujuk sebagai PjH) akan berusaha untuk menyediakan tempat kerja yang bebas daripada Penyalahgunaan Bahan Terlarang yang boleh menjejaskan tahap prestasi kerja dan keselamatan kakitangan serta mengancam Kesihatan, Keselamatan Pekerjaan dan Alam Sekitar.

Menurut polisi ini, Bahan Terlarang adalah termasuk dadah yang diharamkan, minuman beralkohol yang mengandungi etanol, ubat psikoaktif berjadual yang diperolehi atau diambil tanpa preskripsi yang sah dan ubat psikoaktif yang diperolehi secara sah tetapi diambil melampaui saranan terapeutik atau penggunaan yang ditetapkan.

Adalah menjadi polisi PjH untuk melarang sama sekali sebarang penggunaan, pemilikan, pengedaran atau pembelian Bahan Terlarang yang tidak dibenarkan atau berada di bawah pengaruh Bahan Terlarang sama ada di dalam premis, atau ketika bertugas/ menjalankan urusan niaga bagi pihak PjH.

PjH akan menggalakkan kesedaran tentang bahaya penyalahgunaan Bahan Terlarang.

PjH berhak melakukan ujian dan carian Bahan Terlarang pada mana-mana kakitangan, kontraktor dan sub-kontraktor dan kakitangan mereka, serta pihak ketiga yang berada di dalam premis Syarikat. Kakitangan PjH yang melanggar mana-mana peruntukan dalam polisi ini boleh dikenakan tindakan disiplin, termasuk kemungkinan diberhentikan kerja.

Kontraktor dan sub-kontraktor PjH serta kakitangan mereka, dan juga pihak ketiga yang melanggar peruntukan polisi ini dihalang bekerja atau melawat premis PjH untuk tempoh masa yang akan ditetapkan menurut budi bicara penuh pihak Syarikat.

PjH mewajibkan semua kakitangan, kontraktor dan sub-kontraktor serta kakitangan mereka, termasuk pihak ketiga yang berada di dalam premis Syarikat mematuhi polisi ini pada setiap masa.

DATO' Ir. Ts. IZWANI HASLI B MOHD IBRAHIM

Ketua Pegawai Eksekutif
Putrajaya Holdings Sdn Bhd
Tarikh: 12 September 2024